The Honourable George F.G. Stanley,
O.C., D-ès-L, D.Litt
Lieutenant-Governor of the
Province of New Brunswick

May it Please Your Honour:

It is my privilege to submit the Report on the administration of the Members' Superannuation Act, the Public Service Superannuation Act, and the Teachers' Pension Act for the fiscal year ended 31 March 1982.

I have the honour to be Sir:
Your obedient servant,

Hon. John B.M. Baxter, Q.C.
MINISTER OF FINANCE
December 1, 1982

Honourable John B.M. Baxter, Q.C.
Minister of Finance
Province of New Brunswick
Fredericton, New Brunswick

Sir:

I have the honor to present to you the Annual Report of the Pensions Branch, Department of Finance, for the fiscal year ended March 31, 1982.

As required by the appropriate Acts, this is a report on the administration of the Members' Superannuation Act, the Public Service Superannuation Act and the Teachers' Pension Act.

The total administration of these pension plans is carried out within the Pensions Branch. The Pensions Branch operates in a two-fold function:

1) Administration and Communication, and

2) Research and Benefits.

In the administration and communication of these pension plans, it is crucial that the staff of the Pensions Branch properly interpret the complex legislation involved.

On a routine basis, the Branch attempts to ensure all plan members are informed of the pension plan to which they belong. This is achieved by administrative officers participating in and providing substantial input into retirement counselling programs in conjunction with the Department of Labour. Staff is available at any time to meet with employees on an individual basis, thus providing the satisfaction achieved through personal contact. As well, up-to-date booklets and pamphlets are prepared and distributed through payroll and personnel officers to employees which explain their pension plan in non-technical terms, and numerous mail and telephone inquiries are processed on a daily basis.

The Research and Benefits Section attempts to maintain a quality of service in the calculation of costs allowing employees to purchase eligible pensionable service, the calculation of refunds of contributions and interest, the calculation of various forms of pension benefits including early, normal and deferred retirement benefits as well as disability and survivor's benefits.

As a result of pressures from society and unions, there is a continual emphasis being placed on the improvement of pension plans. In response to union requests and in liaison with the staff of Treasury Board, the Pensions Branch studies the implications of various proposals made to enhance a pension plan by either investigating the cost of the proposal in-house or having actuarial costings performed on a consultant basis as well as looking at the long-term effect of such an amendment. The senior staff of the Pensions Branch are then able to recommend changes in pension and related policies to the government.

The Branch, under the direction of the Minister of Finance, is responsible for the 18 Reciprocal Transfer Agreements between the Public Service Superannuation Plan and other approved public employers and 10 Reciprocal Transfer Agreements under the Teachers' Pension Plan. As well, a new "pro rata" type of pension transfer agreement has been developed between the seven largest (in terms of number of contributors) Province of New Brunswick sponsored pension plans. Reciprocal Transfer Agreements are a significant feature in any pension plan, as they may provide an employee with the right to a benefit provided by contributions made on their behalf by a previous employer, thus providing portability of pensions.

The Branch is also responsible for the administration of the Pension Plan for Management Employees of New Brunswick Hospitals, the Pension Plan for Certain Bargaining Employees of New Brunswick Hospitals, and the Pension Plan for C.U.P.E. Employees of New Brunswick Hospitals. The Standard Life Assurance Company, under constant monitoring by senior Branch staff and personnel from Treasury and Debt Management, invest the funds of these pension plans. A representative from the Standard Life Assurance Company presents an annual report on the administration and investment performance of the hospital pension plans to employee and employer representatives at the annual pension committee meetings. Over the last decade, the average rate of return realized from the investment of these pension funds has ranked in the top 25% in comparison with 80% of other similar funds measured in Canada.

The staff of the Pensions Branch deal with inquiries from contributors, pensioners, and individual hospitals, provide seminars in both official languages, prepare and distribute booklets describing the pension plans to employees, schedule, direct, and record the annual Hospital Pension Committee meetings, and, act on a consultant basis with the negotiating staff of the Treasury Board in matters relating to the hospital pension plans.

In conjunction with the above, the Branch is also responsible for the Pension Plan for Certain Employees of New Brunswick School Boards, and the Pension Plan for Management Employees of New Brunswick School Boards.

Recently, through the process of negotiation, amendments have been made to the Pension Plans for Certain Bargaining Employees and C.U.P.E. Employees of N.B. Hospitals so that they now provide a more attractive basic pension benefit at age 65 based on earnings for the five best consecutive years and the number of pensionable years worked. The Hospital Management Pension Plan provides the same benefit to its members.

Both the Hospital Pension Plans and School Board Pension Plans are operated on a fully-funded basis.

Periodic actuarial valuations of all the Province of New Brunswick sponsored pension plans are performed under the auspices of the Pensions Branch.

The Government Group Life Insurance Plan is administered within the Pensions Branch. A Long-Term Disability Insurance Program is also administered by the Pensions Branch. The following employees working for participating employers are eligible to join this Plan: full-time non-bargaining employees, members of the N.B. Association of Professional Public Employees, members of the Agricultural Employees Association, and members of the N.B. Registered Nurses' Association.

In the 1981/82 fiscal year the Pensions Branch implemented a voluntary Accidental Death and Dismemberment Insurance Plan. All employees and their dependents covered under the Government Group Life Insurance Plan are eligible to join this insurance program.

The Pensions Branch will continue to monitor new developments in the benefits field in order to ensure the effectiveness of its plans in meeting the needs of their members, and to ensure responsible administration.

Respectfully submitted,

A.D. Haley
Director of Pensions

TABLE OF CONTENTS

		Page
Part I	Members' Superannuation Act	1
	Summary of Contributions and Benefits	1
	Statement of Activity	1
	Pensions Ranges	1
	Comparative Statistics	2
	Cash Flow of Fund	2
Part II	Public Service Superannuation Act	3
	Summary of Contributions and Benefits	3
	Reciprocal Agreements	3
	Comparative Statistics	4
	Pensions Ranges	4
	Balance Sheet	5
	Statement of Activity	7
	Types of Pensions Granted	8
	Cash Flow of Funds	8
	Graph I	9
	Graph II	9
Part III	Teachers' Pension Act	10
	Summary of Contributions and Benefits	10
	Reciprocal Agreements	10
	Balance Sheet	11
	Comparative Statistics	12
	Pensions Ranges	12
	Types of Pensions Granted	13
	Graph I	14
	Graph II	14

PART I
THE MEMBERS' SUPERANNUATION ACT

This report is submitted for the year ended March 31, 1982 in accordance with Section 21 of the Members' Superannuation Act.

CONTRIBUTIONS

During the period covered by this report, pension accounts existed for 58 Members. Of these accounts, 22 also included Ministers' contributions. Ministers' contributions also included those of the Premier, the Leader of the Opposition, the Speaker of the House, and the Chairman of the New Brunswick Electric Power Commission.

Members' contributions totalled $126,516 and Ministers' $29,278. The Province made matching contributions of $155,794 for a total of $311,588 - a decrease of $33,292 over 1980/81.

The Province allotted $26,577 in payment of interest on contributions for the current fiscal year.

There were no refunds granted during the 1981-82 fiscal year.

Payments were in excess of receipts by $51,919 - an increase of $98,782 over the previous fiscal year.

BENEFITS

Pensions paid under the Members' Superannuation Act amounted to $390,084 - an increase of $84,225 over 1980-81.

During this period, there was one retirement under the Act; two pensions were terminated; and, at March 31, 1982, there were 43 pensions in effect. Table II gives a breakdown of pension ranges at year end.

Table I summarizes the activities of the Members' Superannuation Account for the 1981-82 fiscal year, and Table III shows comparative statistics since 1978. Comparative statistics on contributions, benefits and withdrawals are shown in Table IV.

AMENDMENTS

In the past fiscal year, an amendment was made to the Members Superannuation Act which had the effect of increasing the pensions received by retired Members and survivors.

The first $10,000 of annual pension in effect at December 31, 1981 was increased by 80% of the increase in the Consumer Price Index from January 1, 1973 (or year of retirement, if later) to January 1, 1981, less the ad hoc increase granted in 1978 covering the same period.

In addition, beginning January 1, 1982 and each January 1 thereafter, all pensions in receipt on the date of the amendment will be increased to a maximum of 6% each year.

TABLE I

STATEMENT OF ACTIVITY

MEMBERS' SUPERANNUATION ACCOUNT

For the Fiscal Year Ended March 31, 1982

	Number	Amount
Balance of Account at March 31, 1981		$381,742.
Ministers' Contributions	22	$ 29,278.
Members' Contributions	58	$126,516.
Province's Contributions		$155,794.
Interest on Contributions		$ 26,577.
Refund of Contributions	—	—
Pensions Paid	43	$390,084.
Balance of Account at March 31, 1982		$329,823.

TABLE II

PENSIONS

MEMBERS' SUPERANNUATION ACT

Summary of Pensions being paid as at March 31, 1982

$ Value of Pension per month	Number of Pensions
0 to 100	—
100 to 200	1
200 to 300	1
300 to 400	3
400 to 500	6
500 to 600	8
600 to 700	3
700 to 800	—
800 to 900	4
900 to 1000	2
1000 to 1100	1
1100 to 1200	5
1200 to 1300	2
1300 to 1400	2
1400 to 1500	—
1500 to 1600	2
1600 to 1700	1
1700 to 1800	1
1800 and over	1
Total Number of Pensions	43

TABLE III

COMPARATIVE STATISTICS

MEMBERS' PENSIONS

Year	1978	1979	1980	1981	1982
Number of Contributors at March 31	58	58	58	58	58
Number of New Contributors during the year	—	15	1	—	—
Number of Refunds to Members	—	8	1	1	—
Number of Pensioners at March 31	37	43	43	44	43
Number of New Pensioners during the year	—	7	4	1	1
Number of pensions terminated during the year	—	1	4	—	2
Pensions Paid	$182,861	$272,984.	$303,935.	$305,859.	$390,084.

TABLE IV

MEMBERS' SUPERANNUATION ACT

CASH FLOW OF FUND

RECEIPTS				PAYMENTS				
Fiscal Year	Employee Contribution	Employer Contribution	Interest Paid by Province	Total	Benefits	Withdrawals	Total	Excess of Payments Over Receipts
1978	81,608	81,568	15,476	178,652	182,861	——	182,861	4,209
1979	87,044	87,044	15,803	189,891	272,984	38,529	311,513	121,622
1980	94,558	94,558	16,681	205,797	303,935	12,703	316,638	110,841
1981	172,440	172,440	19,889	364,769	305,859	12,047	317,906	(46,863)
1982	155,794	155,794	26,577	338,165	390,084	——	390,084	51,919

Balance brought forward from March 31, 1977 - $571,551.

Balance of account at March 31, 1982 - $329,823.

PART II
THE PUBLIC SERVICE SUPERANNUATION ACT

This report is submitted for the year ended March 31, 1982 in accordance with Section 24 of the Public Service Superannuation Act.

CONTRIBUTIONS

In the period covered by this report, there were pension accounts for 12,989 employees (not including pensioners, who are considered contributors by the Act) - a decrease of 200 from 1981-82. Graph I illustrates the growth of accounts since 1978.

Employee contributions totalled $18,644,778 and employer contributions, $17,961,417 for a net total of $36,606,195 - an increase of $5,576,555 over 1980-81.

Refunds of contributions were granted to 1,128 employees - a decrease of 420 over 1980-81. Table I shows relevant statistics for the last five years.

Withdrawals, including refunds of contributions and interest to employees leaving the service, transfers to other pension authorities by reciprocal agreements, transfers to other registered retirement funds and miscellaneous expenses totalled $3,658,333 - an increase of $125,507 over 1980-81.

BENEFITS

Benefits under the Act amounted to $13,455,057 - a net increase of $2,074,888 over 1980-81.

In the period April 1, 1981 to March 31, 1982, there were 346 retirements (including disability and survivors' benefits) under the Act - an increase of 17 over the previous fiscal year. One hundred and five pensions were terminated, eight employees elected for a deferred pension; and, at March 31, 1982, there were 2,960 pensions in effect. Table II gives a breakdown of pension ranges at year end.

Thirty-six full pensions with maximum service were granted. These were contributors age 60 and over with 35 years service. One hundred forty-three full pensions with less than maximum service were granted. These included contributors age 65 with at least 5 years service; age 60 with at least 30 years service; and could have included age 55 with 25 years service and a minimum of one year service as Deputy Head. Reduced pensions for early retirement (age 60 with at least 5 years service) were granted to 36 contributors. Forty disability pensions (after a minimum of 5 years service) were granted, and survivors' benefits (following at least 5 years service) totalled 91. Survivors' benefits included the surviving spouse, children to age 18 (and over, if disabled), and other dependents (with the approval of the Lieutenant-Governor in Council). Table V shows comparative statistics for pensions granted since 1978, and Graph II shows the growth of pensions since 1978.

The Balance Sheet and Statement of Activity for Trust Fund No. 4 are shown in Tables III and IV, respectively. Table VI shows comparative statistics on contributions, benefits and withdrawals for the last five years.

RECIPROCAL AGREEMENTS

Reciprocal pension transfer agreements between the Province of New Brunswick and the pension authorities responsible for the administration of the following pension plans were in effect as at March 31, 1982:

Pension Plan for Council of Maritime Premiers

Public Service Superannuation Act of the Government of Canada

Public Service Superannuation Act of the Province of Prince Edward Island

Public Service Superannuation Act of the Province of Nova Scotia

Public Service Superannuation Act of the Province of Saskatchewan

Public Service Superannuation Act of the Province of Ontario

Public Service Superannuation Act of the Province of British Columbia

Public Service Superannuation Act of the Province of Manitoba

Public Service Superannuation Act of the Province of Alberta

Public Service Management Superannuation Act of the Province of Alberta

Power Corporation Superannuation Board of Saskatchewan

Ontario Hydro Pension and Insurance Plan

Province of Alberta Local Authorities Pension Board (Municipal)

Province of Alberta Universities Academic Pension Plan

Canadian National Railway Pension Plan

Canadian Broadcasting Corporation

Canadian Mortgage and Housing Corporation

Colleges of Applied Arts and Technology - Ontario

TABLE I

COMPARATIVE STATISTICS

PUBLIC SERVICE SUPERANNUATION ACT

Year	1978	1979	1980	1981	1982
Number of Active Accounts at March 31*	13,585	13,482	13,277	13,189	12,989
Number of New Accounts	1,498	1,724	1,324	1,789	1,274
Number of Refunds	1,316	1,528	1,200	1,548	1,128
Number of Pensioners at March 31	2,027	2,255	2,495	2,719	2,960
Number of New Pensions during year	275	299	329	329	346
Number of Pensions terminated during year	59	71	89	105	105
Pensions paid	$6,606,680.	$7,955,765.	$9,570,753.	$11,380,169.	$13,455,057.

* Does not include pensioners

TABLE II

PENSIONS

PUBLIC SERVICE SUPERANNUATION ACT

Summary of Pensions being paid as at March 31, 1982

$ Value of Pension per month	Number of Pensions
0 to 50	52
50 to 100	319
100 to 200	679
200 to 300	633
300 to 400	311
400 to 500	236
500 to 600	180
600 to 700	115
700 to 800	97
800 to 900	71
900 to 1000	65
1000 to 1100	43
1100 to 1200	35
1200 to 1300	28
1300 to 1400	18
1400 to 1500	16
1500 to 1600	10
1600 to 1700	11
1700 to 1800	8
1800 to 1900	8
1900 - over	25
Total number of Pensions	2960

TABLE III

TRUST FUND NO. 4

BALANCE SHEET AS AT MARCH 31, 1982

ASSETS

Cash in Bank	$ 638,489.26
Bonds issued or guaranteed by Canada (par value $25,449,000.00)	24,518,488.00
Debentures issued or guaranteed by New Brunswick (par value $75,482,000.00)	74,206,407.00
Other bonds and debentures (par value $49,579,050.00)	49,342,163.00
Other Investments (par value $51,800,000.00)	51,832,188.47
Accrued Interest on Investments	4,675,381.88
Accounts receivable (net of accounts payable of $118.79)	1,602,580.90
	$206,815,698.51

LIABILITIES

Fund accumulated to 1 April 1981		$165,633,981.39
Add:		
Income from Investments:		
Interest earned on investments	$20,725,935.41	
Bank Interest	199,702.47	
Accrued interest on debentures sold	4,343.15	
Amortization of discounts less premiums	327,728.56	
Profit on sale of investments	442,905.00	
	$21,700,614.59	
Less:		
Accrued interest on debentures bought	11,702.20	
	$21,688,912.39	
Contributions from employees	18,644,778.29	
Contributions from Canadian National Railway	11,204.27	
Contributions from the Community Improvement Corporation	42,727.02	
Contributions from the Council of Maritime Premiers re: employees on loan	7,786.33	
Contributions from the Government of Canada re: transfer of employees	56,251.61	
Contributions from Kings' Landing Corporation	22,926.39	
Contributions from Centre Communautaire Sainte-Anne	7,225.09	
Contributions from Legal Aid	4,720.66	
Contributions from the New Brunswick Board of Commissioners of Public Utilities	772.98	
Contributions from New Brunswick Coal Ltd.	2,066.40	
Contributions from The New Brunswick Electric Power Commission	3,475,616.15	
Contributions from the New Brunswick Housing Corporation	173,958.74	
Contributions from the New Brunswick Liquor Corporation	519,679.20	
Contributions from the New Brunswick Museum	42,530.96	
Contributions from Canada Mortgage and Housing Corporation	4,773.37	
Contributions from the New Brunswick Research and Productivity Council	115,547.37	
Contributions from the Province of Ontario	6,239.26	
Contributions from the Province of Alberta	8,819.86	
Contributions from the Province of Manitoba	17,631.14	
Contributions from the Province of Nova Scotia	4,180.27	
Contributions from the Ontario Municipal Employees Retirement System (C.A.A.T.)	8,892.78	
Contributions from the Province of New Brunswick	11,116,197.12	
Contributions from the Bicentennial Commission	153.75	
Contributions from Standard Life	71,678.41	
Contributions from the University of Moncton	37,639.87	
Contributions from the University of New Brunswick	1,972,143.34	
Contributions from the Workmen's Compensation Board	230,055.11	
	$58,295,108.13	

Deduct:			
Pensions	$13,455,057.01		
Refund of Contributions to Employees	2,765,682.92		
Interest thereon	316,001.18		
Transfer of contributions under reciprocal agreements - employees	266,980.23		
Interest thereon	31,574.07		
Transfer of contributions under reciprocal agreements - employers	230,791.28		
Interest thereon	31,574.07		
Miscellaneous expenses	15,730.25	$17,113,391.01	$ 41,181,717.12
Fund accumulated to 31 March 1982			$206,815,698.51

TABLE IV

STATEMENT OF ACTIVITY

PUBLIC SERVICE SUPERANNUATION ACCOUNT

For the year ended March 31, 1982

	Trust Fund No. 4	
Receipts:	**Number**	**Amount**
Regular Employee Contributions		$18,497,708.
Transfer of Employee Contributions from Canadian National Railway	1	11,204.
Transfer of Employer Contributions from Canadian National Railway		11,204.
Employer Contributions from Community Improvement Corporation		42,727.
Employer Contributions from Council of Maritime Premiers		7,786.
Transfer of Employee Contributions from Government of Canada	11	56,252.
Transfer of Employer Contributions from Government of Canada		56,252.
Employer Contributions from Kings' Landing Corporation		22,926.
Employer Contributions from Centre Communautaire Sainte-Anne		7,225.
Employer Contributions from Legal Aid		4,721.
Employer Contributions from the Board of Commissioners of Public Utilities		773.
Employer Contributions from New Brunswick Coal Ltd.		2,066.
Employer Contributions from the New Brunswick Electric Power Commission		3,475,616.
Employer Contributions from New Brunswick Housing Corporation		173,959.
Employer Contributions from the New Brunswick Liquor Corporation		519,679.
Employer Contributions from the New Brunswick Museum		42,531.
Transfer of Employee Contributions from Canada Mortgage and Housing Corporation	1	4,773.
Transfer of Employer Contributions from Canada Mortgage and Housing Corporation		4,773.
Employer Contributions from the New Brunswick Research and Productivity Council		115,547.
Transfer of Employee Contributions from the Province of Ontario	2	6,239.
Transfer of Employer Contributions from the Province of Ontario		6,239.
Transfer of Employee Contributions from the Province of Alberta	2	8,820.
Transfer of Employer Contributions from the Province of Alberta		8,820.
Transfer of Emplovee Contributions from the Province of Manitoba	1	17,631.
Transfer of Employer Contributions from the Province of Manitoba		17,631.
Transfer of Employee Contributions from the Province of Nova Scotia	2	4,180.
Transfer of Employer Contributions from the Province of Nova Scotia		4,180.
Transfer of Employee Contributions from the Ontario Municipal Employees Retirement System (C.A.A.T.)	2	8,893.
Transfer of Employer Contributions from the Ontario Municipal Employees Retirement System (C.A.A.T.)		8,893.
Employer Contributions from the Province of New Brunswick		11,116,197.
Employer Contributions from the Bicentennial Commission		154.
Transfer of Employee Contributions from the Hospital Pension Plans - The Standard Life Assurance Company	6	29,079.
Transfer of Employer Contributions from the Hospital Pension Plans - The Standard Life Assurance Company		71,679.
Employer Contributions from the University of Moncton		37,640.
Employer Contributions from the University of New Brunswick		1,972,143.
Employer Contributions from Workmen's Compensation Board		230,055.
		$36,606,195.
Disbursements:		
Refunds of Contributions and Interest to Employees		$ 3,081,684.
Transfer of Employee Contributions and Interest to other Registered Retirement Funds	17	$ 220,389.
Transfer of Matching Employer Funds to other Registered Retirement Funds		184,200.
Transfer of Employee Contributions and Interest to Government of Canada		78,165.
Transfer of Employer Matching Funds to Government of Canada	10	78,165.
Pensions Paid		$13,455,057.
Miscellaneous Expenses		15,730.
		$17,113,390.
Net Increase in Trust Fund No. 4 from Contributions		$19,492,805.

TABLE V
PUBLIC SERVICE PENSIONS GRANTED
FOR THE YEAR ENDED MARCH 31, 1982

	1978	1979	1980	1981	1982	Average Pension granted during fiscal year 1981-82
Full Pension (Maximum Service)	37	37	36	40	36	$1274.61 per month
Full Pension (Less than Maximum Service)	127	134	140	125	143	$ 493.74 per month
Disability Pension	34	36	38	48	40	$ 365.65 per month
Early Retirement (Actuarially Reduced)	14	15	35	26	36	$ 437.03 per month
Survivor's Benefits	63	77	80	90	91	$ 236.05 per month
TOTAL	275	299	329	329	346	weighted average $ 487 per month

TABLE VI
PUBLIC SERVICE SUPERANNUATION ACT
CASH FLOW OF FUNDS

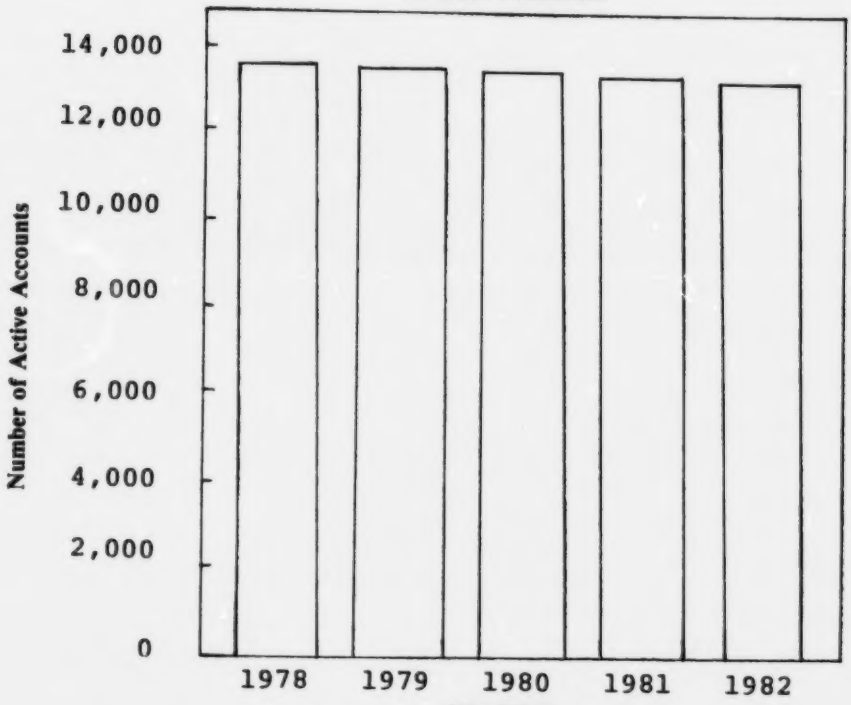
	RECEIPTS				PAYMENT			
Fiscal Year	Employee Contributions	Employer Contributions	Miscellaneous*	Total	Benefits	Withdrawals	Total	Excess of Receipts over Payments
1978	$11,409,717.	$11,437,944.	$ 5,840,692.	$28,688,353.	$ 6,606,680.	$1,773,643.	$ 8,380,323.	$20,308,030.
1979	12,333,691.	13,001,739.	10,041,864.	35,377,294.	7,955,765.	2,218,539.	10,174,304.	25,202,990.
1980	14,815,319.	14,316,241.	11,095,476.	40,227,036.	9,570,753.	2,588,405.	12,159,158.	28,067,877.
1981	15,189,392.	15,840,249.	14,895,827.	45,925,468.	11,380,169.	3,532,826.	14,912,995.	31,012,473.
1982	18,644,778.	17,961,417.	21,688,912.	58,295,107.	13,455,057.	3,658,333.	17,113,390.	41,181,717.

*Investment Income

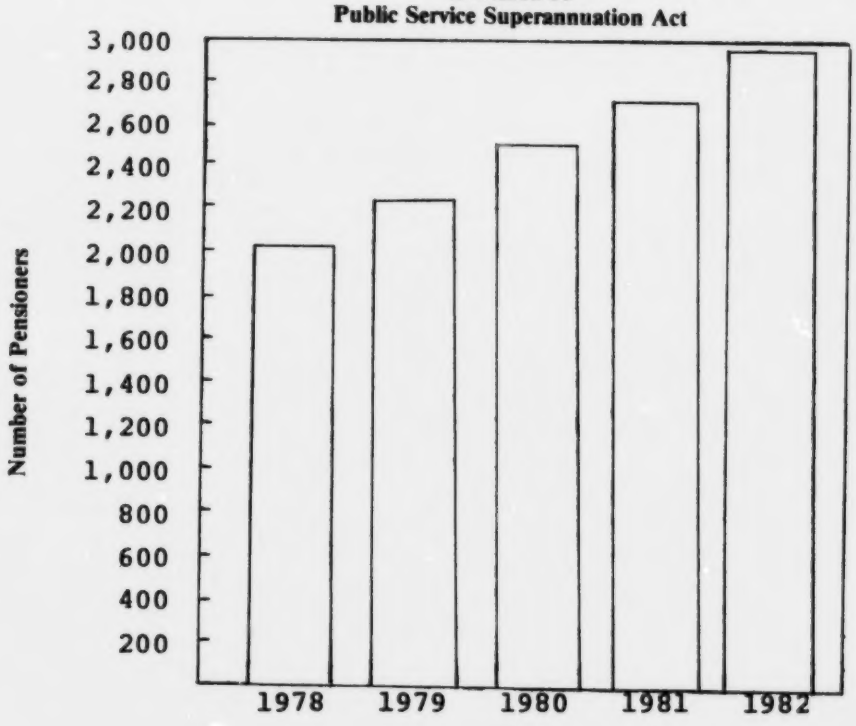
Balance brought forward from March 31, 1977 - $61,042,611.

Balance as at March 31, 1982 - $206,815,698.

GRAPH I
NUMBER OF ACTIVE ACCOUNTS
at March 31
Public Service Superannuation Act
Excludes Pensioners



GRAPH II
NUMBER OF PENSIONERS
at March 31
Public Service Superannuation Act



PART III
THE TEACHERS' PENSION ACT

This report is submitted for the year ended March 31, 1982 in accordance with Section 24 of the Teachers' Pension Act.

CONTRIBUTIONS

In the period covered by this report, there were pension accounts for 8684 employees (excluding pensioners) - 268 accounts under 1980-81. Graph I illustrates the growth of accounts since 1978.

Employees contributions totalled $12,360,346. Employer contributions totalled $12,292,354. This gave a combined contribution of $24,652,700 for the 1981-82 fiscal year.

Refunds of contributions were granted to 352 former employees - an increase of 48 from 1980-81. Table II shows relevant statistics for the last five years.

Withdrawals, including refunds and interest to employees leaving service, and refunds of excess contributions totalled $1,080,840 - an increase of $211,633 over 1980-81. Transfers to other pension authorities by reciprocal agreements amounted to $248,159.

BENEFITS

The Teachers' Pension Act provides for the payment of pensions to retired teachers and, under certain circumstances, to their dependents. The Act also provides for refunds of contributions under certain conditions. All pension payments and refunds are to be paid out of the Consolidated Fund until such time as the assets of the Teachers' Pension Fund, established in the fiscal year ended 31 March 1976, equal those of the Public Service Superannuation Fund.

Benefits paid under the Teachers' Pension Act amounted to $14,776,507 - $1,556,603 over 1980-81.

In the period April 1, 1981 to March 31, 1982 there were 117 retirements (including disability and survivors' benefits) under the Act - a decrease of seven from 1980-81. Fifty-five pensions were terminated; seven employees elected for a deferred pension; and, at March 31, there were 2,383 pensions in effect. Table III gives a breakdown of salary ranges for the year.

Forty full pensions with maximum service were granted. These included contributors at age 60 and over with 35 years service, and females retiring at age 55 and over with 35 years service. Forty-three full pensions with less than maximum service were granted. These included contributors at age 60 with at least 20 years service, contributors at age 65 with at least 5 years service and contributors with acceptable war service retiring after age 50 with at least 25 years of service. Reduced pensions for early retirement (age 60 with at least 5 years service) were granted to six contributors. Ten disability pensions (with a minimum of 5 years service) were granted, and survivors' benefits (following at least 5 years of service) totalled 18. Survivors' benefits included the surviving spouse, children to age 18 (and over, if disabled), and other dependents with the approval of the Lieutenant-Governor in Council. Table II shows comparative statistics, benefits for pensions granted since 1978. Graph II shows the growth of pensions since 1978.

RECIPROCAL AGREEMENTS

Reciprocal pension transfer agreements between the Province of New Brunswick and the parties listed below were in effect as at March 31, 1982:

Government of Prince Edward Island
Government of Nova Scotia
Government of Quebec
Government of Ontario
Government of Manitoba
Government of Saskatchewan
Government of Alberta
Holland College
Government of Canada Public Service Superannuation Act
Government of Newfoundland

TABLE I

TRUST FUND NO. 7

BALANCE SHEET AS AT MARCH 31, 1982

ASSETS

Cash in Bank	$ 1,484,011.11
Bonds issued or guaranteed by Canada (par value $21,360,000.00)	20,542,370.00
Debentures issued or guaranteed by New Brunswick (par value $30,303,000.00)	28,893,582.00
Other bonds and debentures (par value $39,752,554.00)	39,370,503.00
Other Investments (par value $40,050,000.00)	39,090,002.00
Accrued Interest on Investments	3,338,453.45
Accounts receivable	2,555,884.28
	$135,274,805.84

LIABILITIES

Fund accumulated to 1 April 1982		$ 96,671,687.03
Add:		
Income from Investments:		
Interest earned on investments	$13,540,398.83	
Bank Interest	169,364.23	
Accrued interest on debentures sold	48,761.91	
Amortization of discounts less premiums	204,110.40	
	$13,962,635.37	
Less:		
Accrued interest on debentures bought	4,084.80	
	$13,958,550.57	
Contributions from employees	12,360,345.57	
Contributions from the Atlantic Provinces Resource Centre for the Hearing Handicapped	28,697.68	
Contributions from the Department of National Defence	53,916.19	
Contributions from the Government of Canada re: Transfer of employees	3,278.70	
Contributions from L'Association des Enseignants Francophones du Nouveau-Brunswick	7,742.95	
Contributions from New Brunswick Teachers' Association	14,614.42	
Contributions from New Brunswick Teachers' Federation	3,894.65	
Contributions from the Province of New Brunswick	12,046,188.51	
Contributions from the Province of Nova Scotia	18,702.83	
Contributions from the Province of Newfoundland	4,654.78	
Contributions from the Province of Ontario	25,749.63	
Contributions from the Province of Prince Edward Island	391.71	
Contributions from the Province of Quebec	38,181.86	
Contributions from the Province of Saskatchewan	511.51	
Contributions from St. Thomas University	2,083.41	
Contributions from Sir Frederick Fraser School	7,978.92	
Contributions from University of Moncton	2,098.22	
Contributions from University of New Brunswick	33,666.95	$ 38,611,249.06
		$135,282,936.09
Less:		
Miscellaneous Expense		8,130.25
Fund accumulated to 31 March 1982		$135,274,805.84

TABLE II

COMPARATIVE STATISTICS

TEACHERS' PENSION ACT

	1978	1979	1980	1981	1982
Number of Active Accounts at March 31*	9,678	9,327	9,082	8,952	8,684
Number of New Accounts during the year	– 138**	219	196	298	201
Number of refunds to Former Employees	449	421	314	304	352
Number of pensioners at March 31	2,072	2,189	2,261	2,321	2,383
Number of New Pensioners during the year	158	149	127	124	117
Number of Pensions terminated during the year	48	32	55	64	55
Pensions paid	$8,879,512	$10,436,188	$11,871,111	$13,219,904	$14,776,507

*Does not include pensioners

**During the year 767 dormant accounts were transferred to inactive status, causing the 629 new accounts during the year to show a net change of – 138.

TABLE III

PENSIONS

TEACHERS' PENSION ACT

Summary of Pensions Paid as at March 31, 1982

$ Value per month	Number of Pensions
0 to 50	2
50 to 100	23
100 to 200	284
200 to 300	407
300 to 400	387
400 to 500	329
500 to 600	196
600 to 700	134
700 to 800	106
800 to 900	99
900 to 1000	94
1000 to 1100	84
1100 to 1200	68
1200 to 1300	56
1300 to 1400	44
1400 to 1500	37
1500 to 1600	14
1600 to 1700	3
1700 to 1800	4
1800 to 1900	3
1900 - over	9
Total Number of Pensions	2383

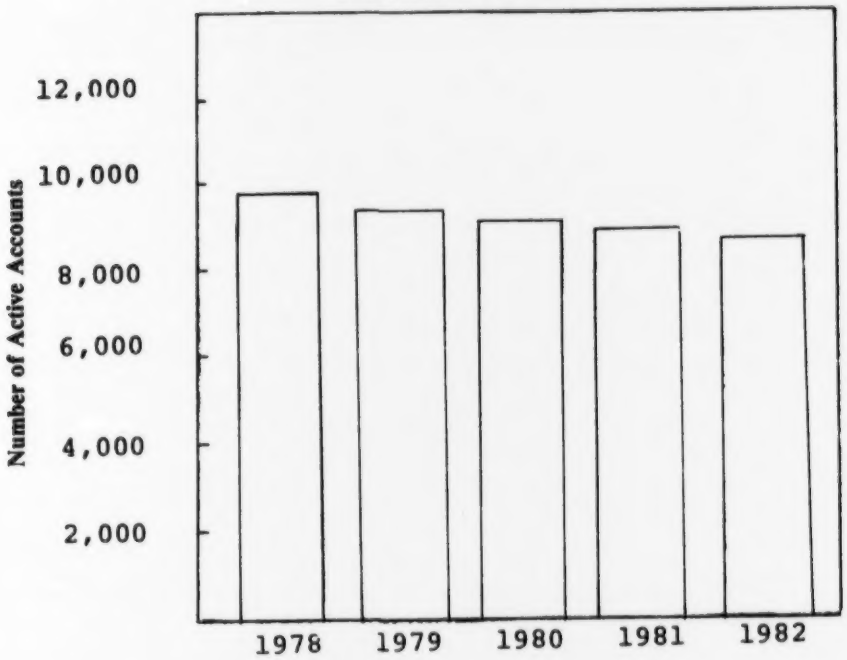
TABLE IV

TEACHERS' PENSIONS GRANTED

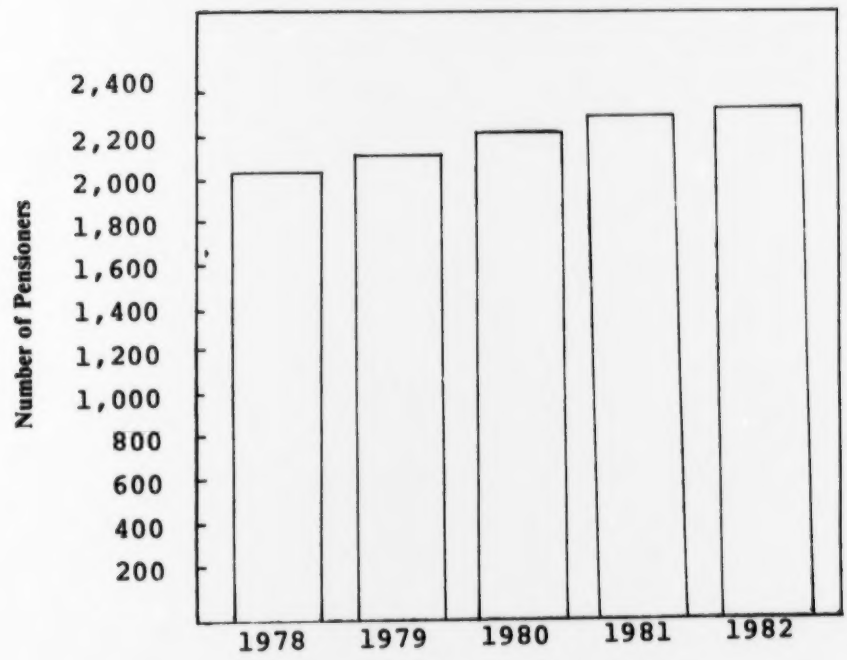
FOR THE FISCAL YEAR ENDED MARCH 31, 1982

	1978	1979	1980	1981	1982	Average Pension granted during fiscal year 1981-82
Full Pension (Maximum Service)	40	46	37	30	40	$1208.93 per month
Full Pension (Less than Maximum Service)	73	64	47	55	43	$ 701.02 per month
Disability Pension	18	12	13	6	10	$ 600.45 per month
Early Retirement (Actuarially Reduced)	9	10	9	11	6	$ 212.25 per month
Survivors' Benefits	18	17	21	22	18	$ 199.93 per month
TOTAL	158	149	127	124	117	weighted average $ 764 per month

GRAPH I
NUMBER OF ACTIVE ACCOUNTS
at March 31
TEACHERS' PENSION ACT



GRAPH II
NUMBER OF PENSIONERS
at March 31
TEACHERS' PENSION ACT



[illegible]

[illegible]

SUR L'APPLICATION DE

[illegible]

[illegible]

L'honorable George F.G. Stanley
O.C. D-ès-L, D. Litt.
Lieutenant-gouverneur de la province
du Nouveau-Brunswick

Plaise à Votre Honneur,

J'ai le privilège de vous soumettre le rapport sur l'application de la Loi sur la pension de retraite des députés, la Loi sur la pension de retraite dans les services publics et la Loi sur la pension de retraite des enseignants pour l'année financière terminée le 31 mars 1982.

J'ai l'honneur d'être, Monsieur,
votre serviteur dévoué,

John Baxter, C.R.
Ministre des Finances
le 1er décembre 1982

Monsieur John B.M. Baxter, C.R.
Ministre des Finances
Province du Nouveau-Brunswick

Monsieur,

J'ai l'honneur de vous soumettre par les présentes le rapport annuel de la Direction des pensions du ministère des Finances pour l'année financière terminée le 31 mars 1982.

Ce rapport couvre l'application de la Loi sur la pension de retraite des députés, la Loi sur la pension de retraite dans les services publics et la Loi sur la pension de retraite des enseignants.

La Direction des pensions est chargée d'administrer l'ensemble de ces régimes et remplit une double fonction:

1) administration et communication; et

2) recherche et prestations.

Dans l'administration et la communication de ces régimes de retraite, il est très important que le personnel de la Direction des pensions interprète bien les lois complexes pertinentes.

Sur une base régulière, la Direction tâche de s'assurer que tous les cotisants sont renseignés sur le régime auquel ils adhèrent. À cette fin, des agents administratifs participent et contribuent de manière importante aux programmes d'orientation à la retraite de concert avec le ministère du Travail. Des membres du personnel sont à la disposition des employés en tout temps pour les rencontrer individuellement, apportant ainsi la satisfaction du contact personnel. Aussi, des brochures et des guides explicatifs sont rédigés dans un langage courant puis distribués aux employés par l'entremise des agents du personnel et de la paie. Chaque jour, la Direction des pensions répond à de nombreuses demandes de renseignements qu'elle reçoit par lettre ou par téléphone.

La Section de la recherche et des prestations essaie d'offrir un service de qualité en ce qui a trait au calcul des coûts permettant l'achat d'un service admissible ouvrant droit à pension, au calcul des remboursements de cotisations avec intérêts, au calcul de divers types de prestations notamment les prestations découlant d'une retraite normale, anticipée ou différée, ainsi que les prestations d'invalidité et de survivant.

Par suite des pressions exercées par la société et les syndicats, on accorde une importance continuelle à l'amélioration des régimes de pension. À la demande des syndicats et de concert avec le Conseil du Trésor, la Direction des pensions étudie les répercussions de diverses propositions visant à améliorer un régime de retraite, soit par un examen interne du coût de la proposition, soit en faisant établir les coûts actuariels par des experts-conseils. La Direction étudie aussi les effets à long terme d'une telle modification. Les hauts fonctionnaires de la Direction des pensions sont alors en mesure de recommander au gouvernement les modifications à apporter aux lignes de conduite en matière de pensions et de questions connexes.

La Direction, sous la conduite du ministère des Finances, est responsable de 18 accords de réciprocité entre le régime de retraite dans les services publics et d'autres employeurs approuvés du secteur public et de dix accords de réciprocité conformément au régime de retraite des enseignants. De plus, un nouveau type «prorata» d'accord de réciprocité a été établi entre les sept plus grands régimes de pension parrainés par le gouvernement du Nouveau-Brunswick pour ce qui est du nombre de cotisants. Les accords de réciprocité sont une partie importante de n'importe quel régime de retraite puisqu'ils peuvent accorder à l'employé le droit à des prestations découlant de cotisations versées en son nom par un employeur précédent et de transférer sa pension d'un régime à un autre.

La Direction est aussi chargée d'administrer le régime de pensions du personnel cadre des hôpitaux du Nouveau-Brunswick, le régime de pensions de certains employés syndiqués des hôpitaux du Nouveau-Brunswick ainsi que le régime de pensions pour les employés des hôpitaux du N.-B. inscrits au S.C.F.P. La compagnie d'assurance Standard Life, sous la surveillance continuelle des hauts fonctionnaires de la Direction des pensions et de membres du personnel de la gestion du Trésor et de la dette, investit les fonds provenant de ces pensions. Aux réunions annuelles du comité des pensions, un représentant de la Standard Life présente d'ailleurs aux représentants des employés et des employeurs un rapport annuel sur l'administration et le rendement de placement des régimes de pension des hôpitaux. Au cours de la dernière décennie, grâce au taux de rendement moyen obtenu par le placement de ces fonds de pension, le nôtre se classe parmi les tout premiers fonds de pension comparativement à 80 % des fonds semblables étudiés au Canada.

Le personnel de la Direction des pensions répond à des demandes de renseignements des cotisants, des retraités et des hôpitaux particuliers. Il offre des séminaires dans les deux langues et rédige et distribue aux employés des brochures explicatives. Il organise et dirige les réunions annuelles du comité des pensions des hôpitaux et en tient les procès-verbaux. Enfin, il agit à titre de conseiller auprès du personnel de négociation du Conseil du Trésor sur des questions relatives aux régimes de pensions hospitaliers.

En plus des attributions ci-dessus, la Direction est également responsable du régime de pensions destiné à certains employés des conseils scolaires du Nouveau-Brunswick et du régime de pensions du personnel cadre des conseils scolaires du Nouveau-Brunswick.

Récemment, par le processus de négociation, des modifications ont été apportées aux régimes de pensions de certains employés syndiqués et des employés inscrits au S.C.F.P. des hôpitaux du Nouveau-Brunswick. Grâce à ces modifications, l'employé, à l'âge de 65 ans, peut obtenir des prestations plus attrayantes établies sur la moyenne des gains des cinq meilleures années et sur le nombre d'années de service ouvrant droit à pension. Le régime de pension du personnel cadre des hôpitaux offre les mêmes avantages à ses cotisants.

Les régimes de pensions des employés des hôpitaux et ceux des employés des conseils scolaires sont des régimes entièrement capitalisés.

Sous la conduite de la Direction des pensions, des évaluations d'actuaire de tous les régimes de retraite parrainés par le gouvernement du Nouveau-Brunswick sont effectuées régulièrement.

Le régime d'assurance-vie collective établi par le gouvernement ainsi que le régime d'assurance-invalidité de longue durée sont administrés par la Direction des pensions. Les employés suivants qui travaillent pour des employeurs participants sont admissibles à ce dernier régime: les employés à temps plein non syndiqués, les membres de l'Association des employés professionnels de la Fonction publique du Nouveau-Brunswick, les membres de l'Association des employés de l'agriculture et les membres de l'Association des infirmières enregistrées du Nouveau-Brunswick.

Au cours de l'année financière 1981-1982, la Direction des pensions a mis en oeuvre un régime d'assurance facultative en cas de décès et de mutilation accidentels. Tous les employés et les personnes à leur charge qui sont couverts en vertu du régime d'assurance-vie collective établi par le gouvernement, sont admissibles à ce nouveau régime.

La Direction des pensions va continuer à suivre les nouveaux déroulements dans le domaine des prestations afin de s'assurer que ses régimes répondent de façon efficace aux besoins de ses cotisants et qu'ils soient administrés d'une manière responsable.

Je vous soumets respectueusement le présent rapport.

Le directeur des pensions,

A. D. Haley

TABLE DES MATIÈRES

		Page
Partie I	Loi sur la pension de retraite des députés	1
	Récapitulation des cotisations et des prestations	1
	État de compte	1
	Répartition du nombre de retraités selon le montant de la pension	1
	Statistiques comparées	2
	Variations de la caisse	2
Partie II	Loi sur la pension de retraite dans les services publics	3
	Récapitulation des cotisations et des prestations	3
	Ententes réciproques	3
	Statistiques comparées	4
	Répartition du nombre de retraités selon le montant de la pension	4
	Bilan	5
	État de compte	7
	Pensions versées selon le genre de prestations	8
	Variations de la caisse	9
	Graphique I	10
	Graphique II	10
Partie III	Loi sur la pension de retraite des enseignants	11
	Récapitulation des cotisations et des prestations	11
	Ententes de réciprocité	11
	Bilan	12
	Statistiques comparées	13
	Répartition du nombre de retraités selon le montant de la pension	13
	Pensions versées selon le genre de prestations	14
	Graphique I	15
	Graphique II	15

PARTIE I
LOI SUR LA PENSION DE RETRAITE DES DÉPUTÉS

Ce rapport est soumis pour l'année terminée le 31 mars 1982 conformément à l'article 21 de la Loi sur la pension de retraite des députés.

COTISATIONS

Durant la période couverte par le présent rapport, 58 députés avaient des comptes de pension. Sur ces comptes, 22 comportaient aussi les cotisations de ministres. Les cotisations des ministres comprenaient celles du Premier ministre, du chef de l'Opposition, de l'Orateur de l'Assemblée législative et du président de la Commission d'énergie électrique du Nouveau-Brunswick.

Les cotisations des députés se sont élevées à $126 516 et celles des ministres à $29 278. La quote-part de la province a représenté une cotisation de $155 794, soit un total de $311 588, ce qui représente une diminution de $33 292 sur l'année financière 1980-1981.

La province a affecté une somme de $26 577 pour le paiement de l'intérêt sur les cotisations pour l'année financière en cours.

Au cours de l'année financière 1981-1982, aucun remboursement n'a été effectué.

Il y a eu un excédent des sorties sur les rentrées de $51 919, ce qui représente une augmentation de $98 782 par rapport à l'année précédente.

PRESTATIONS

Les prestations versées en vertu de la Loi sur la pension de retraite des députés se sont élevées à $390 084, soit une augmentation de $84 225 par rapport à 1980-1981.

Au cours de cette période, il y a eu un départ en retraite en vertu de la loi; deux pensions ont cessé d'exister et, au 31 mars 1982, on comptait 43 pensions faisant l'objet de versement de prestations. Le tableau II présente la ventilation des pensions à la fin de l'année.

TABLEAU I

ÉTAT DE COMPTE

COMPTE DE PENSION DE RETRAITE DES DÉPUTÉS

Pour l'année financière terminée le 31 mars 1982

	Nombre	Montants
Solde arrêté au 31 mars 1981		$381 742
Cotisations des ministres	22	$ 29 278
Cotisations des députés	58	$126 516
Cotisations de la province		$155 794
Intérêt sur les cotisations		$ 26 577
Remboursement des cotisations	—	—
Pensions versées	43	$390 084
Solde arrêté au 31 mars 1982		$329 823

Le tableau I résume l'état des comptes de pensions de retraite des députés pour l'année financière 1981-1982 et le tableau III présente des statistiques comparées à partir de 1978. Les statistiques comparées concernant les cotisations, les prestations et les retraits sont indiquées au tableau IV.

MODIFICATIONS

Au cours de la dernière année financière, une modification a été apportée à la Loi sur la pension de retraite des députés dans le but d'augmenter les pensions des députés retraités et de leurs survivants.

Le montant de la première tranche de $10 000 de la pension annuelle versée au 31 décembre 1981 a été augmenté de 80 % par rapport à l'augmentation de l'indice des prix à la consommation du 1er janvier 1973 (ou de l'année de la retraite, si celle-ci est survenue plus tard) au 1er janvier 1981, moins le montant de l'augmentation spéciale accordée en 1978 pour la même période.

En outre, à compter du 1er janvier 1982 et le 1er janvier de chaque année par la suite, toutes les pensions faisant l'objet de versement de prestations à la date de la modification seront augmentées, jusqu'à concurrence de 6 % chaque année.

TABLEAU II

PENSIONS

LOI SUR LA PENSION DE RETRAITE DES DÉPUTÉS

Récapitulation des pensions versées au 31 mars 1982

Valeur mensuelle des pensions en $	Nombre de pensions
0 à 100	—
100 à 200	1
200 à 300	1
300 à 400	3
400 à 500	6
500 à 600	8
600 à 700	3
700 à 800	—
800 à 900	4
900 à 1000	2
1000 à 1100	1
1100 à 1200	5
1200 à 1300	2
1300 à 1400	2
1400 à 1500	—
1500 à 1600	2
1600 à 1700	1
1700 à 1800	1
1800 et plus	1
Nombre total de pensions	43

TABLEAU III

STATISTIQUES COMPARÉES

PENSIONS DES DÉPUTÉS

Année	1978	1979	1980	1981	1982
Nombre de cotisants au 31 mars	58	58	58	58	58
Nombre de nouveaux cotisants au cours de l'année	—	15	1	—	—
Nombre de remboursements aux députés	—	8	1	1	—
Nombre de pensionnés au 31 mars	37	43	43	44	43
Nombre de nouveaux pensionnés au cours de l'année	—	7	4	1	1
Nombre de pensions ayant cessé d'exister au cours de l'année	—	1	4	—	2
Pensions versées	$182 861	$272 984	$303 935	$305 859	$390 084

TABLEAU IV

LOI SUR LA PENSION DE RETRAITE DES DÉPUTÉS

VARIATIONS DE LA CAISSE

RENTRÉES				SORTIES				
Année financière	Cotisations de l'employé	Cotisations de l'employeur	Intérêts payés par la province	Total	Prestations	Retraits	Total	Excédent (ou déficit) des sorties sur les rentrées
1978	81 608	81 568	15 476	178 652	182 861	——	182 861	4 209
1979	87 044	87 044	15 803	189 891	272 984	38 529	311 513	121 622
1980	94 558	94 558	16 681	205 797	303 935	12 703	316 638	110 841
1981	172 440	172 440	19 889	364 769	305 859	12 047	317 906	(46 863)
1982	155 794	155 794	26 577	338 165	390 084	——	390 084	51 919

Solde reporté du 31 mars 1977 - $571 550

Solde du compte au 31 mars 1982 - $329 822

PARTIE II
LOI SUR LA PENSION DE RETRAITE DANS LES SERVICES PUBLICS

Ce rapport est soumis pour l'année se terminant le 31 mars 1982, conformément à l'article 24 de la Loi sur la pension de retraite dans les services publics.

COTISATIONS

Durant la période couverte par le présent rapport, 12 989 employés avaient des comptes de pension (ce chiffre ne comprend pas les pensionnés, qui sont considérés comme cotisants de par la loi), soit une diminution de 200 comptes par rapport à l'année 1981-1982. La croissance des comptes depuis 1978 est indiquée au graphique 1.

Les cotisations des employés se sont élevées à 18 644 778, celles de l'employeur à $17 961 417, soit un total net de $36 606 195, ce qui représente une augmentation de $5 576 555 par rapport à l'année 1980-1981.

Un remboursement de cotisation a été accordé à 1 128 employés, soit une diminution de 420 par rapport à 1980-1981. Le tableau I reproduit les statistiques se rapportant aux cinq dernières années.

Les retraits, y compris les remboursements et l'intérêt versé à des employés quittant la fonction publique, les transferts à d'autres régimes de pensions par entente réciproque, les transferts à d'autres régimes enregistrés de pensions et des dépenses diverses se sont élevés à $3 658 333 au total, ce qui représente une augmentation de $125 507 sur l'année 1980-1981.

PRESTATIONS

Les prestations versées en vertu de la loi ont atteint $13 455 057, soit une augmentation nette de $2 074 888 par rapport à 1980-1981.

Au cours de la période allant du 1er avril 1981 au 31 mars 1982, il y a eu 346 départs en retraite en vertu de la loi (comprenant les prestations d'invalidité et les prestations versées aux survivants), soit une augmentation de 17 par rapport à l'année financière précédente. Cent cinq pensions ont cessé d'exister; huit employés ont opté pour une pension différée et, au 31 mars 1982, il y avait 2960 pensions faisant l'objet de versement de prestations. Le tableau II donne la ventilation des prestations échelonnées d'après le montant mensuel versé à la fin de l'année.

Trente-six pensions complètes avec maximum de service ont été accordées. Celles-ci étaient versées aux cotisants âgés de 60 ans et plus et comptant 35 années de service. Les pensions complètes avec un état de service inférieur au maximum ont été au nombre de 143. Ce chiffre englobe les cotisants âgés de 65 ans et ayant à leur actif au moins 5 années de service, ceux qui sont âgés de 60 ans et qui ont au moins 30 années de service à leur actif, et peut inclure ceux qui sont âgés de 55 ans et qui ont à leur actif 25 années de service avec un minimum d'un an à titre de sous-chef. Trente-six cotisants ont reçu des pensions réduites pour retraite anticipée (à l'âge de 60 ans et après cinq années de service au moins). Quarante pensions d'invalidité ont été accordées (après un minimum de cinq années de service) et le nombre de prestations aux survivants (après au moins 5 années de service) s'est élevé à 91. Les prestations aux survivants comprennent les pensions versées au conjoint survivant, aux enfants jusqu'à l'âge de 18 ans (et plus en cas d'invalidité) et aux autres personnes à charge (avec l'autorisation du lieutenant-gouverneur en conseil). Le tableau V présente des statistiques comparées pour les pensions accordées depuis 1978 et le graphique II indique la croissance des pensions depuis 1978.

Le bilan et l'état de compte du fonds de fiducie n° 4 sont présentés aux tableaux III et IV respectivement. Le tableau VI donne les statistiques comparées des cotisations, prestations et retraits pour les cinq dernières années.

ENTENTES RÉCIPROQUES

Au 31 mars 1982, des ententes de réciprocité sur le transfert des pensions étaient en vigueur entre le gouvernement du Nouveau-Brunswick et les autorités responsables de l'administration des régimes de pensions suivants:

Régime de pensions du Conseil des Premiers ministres des Maritimes

Loi sur la pension de la Fonction publique du gouvernement du Canada

Loi intitulée "Public Service Superannuation Act" de l'Île-du-Prince-Édouard

Loi intitulée "Public Service Superannuation Act" de la Nouvelle-Écosse

Loi intitulée "Public Service Superannuation Act" de la Saskatchewan

Loi intitulée "Public Service Superannuation Act" de l'Ontario

Loi intitulée "Public Service Superannuation Act" de la Colombie britannique

Loi intitulée "Public Service Superannuation Act" du Manitoba

Loi intitulée "Public Service Superannuation Act" de l'Alberta

Loi intitulée "Public Service Management Superannuation Act" de l'Alberta

Power Corporation Superannuation Board de la Saskatchewan

Régime de retraite et d'assurance de l'Ontario Hydro

Local Authorities Pension Board (Municipal) de l'Alberta

Universities Academic Pension Plan de l'Alberta

Régime de pensions de retraite du Canadien National

Société Radio-Canada

Société canadienne d'hypothèques et de logement

Colleges of Applied Arts and Technology de l'Ontario

TABLEAU I

STATISTIQUES COMPARÉES

LOI SUR LA PENSION DE RETRAITE DANS LES SERVICES PUBLICS

Année	1978	1979	1980	1981	1982
Nombre de comptes actifs au 31 mars*	13 585	13 482	13 277	13 189	12 989
Nombre de nouveaux comptes	1 498	1 724	1 324	1 789	1 274
Nombre de remboursements	1 316	1 528	1 200	1 548	1 128
Nombre de pensionnés au 31 mars	2 027	2 255	2 495	2 719	2 960
Nombre de nouvelles pensions durant l'année	275	299	329	329	346
Nombre de pensions ayant cessé d'exister pendant l'année	59	71	89	105	105
Pensions versées	$6 606 680.	$7 955 765.	$9 570 753.	$11 380 169.	$13 455 057.

* À l'exclusion des pensionnés

TABLEAU II

PENSIONS

LOI SUR LA PENSION DE RETRAITE DANS LES SERVICES PUBLICS

Récapitulation des pensions versées au 31 mars 1982

Valeur mensuelle en $	Nombre de pensions
0 à 50	52
50 à 100	319
100 à 200	679
200 à 300	633
300 à 400	311
400 à 500	236
500 à 600	180
600 à 700	115
700 à 800	97
800 à 900	71
900 à 1000	65
1000 à 1100	43
1100 à 1200	35
1200 à 1300	28
1300 à 1400	18
1400 à 1500	16
1500 à 1600	10
1600 à 1700	11
1700 à 1800	8
1800 à 1900	8
1900 et plus	25
Nombre total de pensions	2960

TABLEAU III

FONDS DE FIDUCIE N° 4

BILAN AU 31 MARS 1982

ACTIF

Disponibilités en banque	$ 638 489,26
Obligations émises ou garanties par le Canada (valeur nominale $25 449 000)	24 518 488,00
Débentures émises ou garanties par le Nouveau-Brunswick (valeur nominale $75 482 000)	74 206 407,00
Autres obligations et débentures (valeur nominale $49 579 050)	49 342 163,00
Autres investissements (valeur nominale $51 800 000)	51 832 188,47
Intérêts courus sur placements	4 675 381,88
Débiteurs (déduction faite de créditeurs de $118,79)	1 602 580,90
	$206 815 698,51

PASSIF

Fonds accumulés au 1er avril 1981		$165 633 981,39
Ajouter:		
Revenus de placements:		
Intérêts courus sur placements	$20 725 935,41	
Intérêts bancaires	199 702,47	
Intérêts courus sur débentures vendues	4 343,15	
Amortissement de l'escompte moins les primes	327 728,56	
Produits de la vente de valeurs constituant un placement	442 905,00	
	$21 700 614,59	
Moins:		
Intérêts courus sur débentures achetées	11 702,20	
	$21 688 912,39	
Cotisations des employés	18 644 778,29	
Cotisations du Canadien National	11 204,27	
Cotisations de la Société d'aménagement régional	42 727,02	
Cotisations du Conseil des Premiers ministres des Maritimes (Objet: employés détachés	7 786,33	
Cotisations du gouvernement du Canada (Objet: transfert de cotisations)	56 251,61	
Cotisations de la Société de Kings' Landing	22 926,39	
Cotisations du Centre communautaire Sainte-Anne	7 225,09	
Cotisations de l'Aide juridique	4 720,66	
Cotisations de la Commission des entreprises de service public du Nouveau-Brunswick	772,98	
Cotisations de New Brunswick Coal	2 066,40	
Cotisations de la Commission d'énergie électrique du Nouveau-Brunswick	3 475 616,15	
Cotisations de la Société d'habitation du Nouveau-Brunswick	173 958,74	
Cotisations de la Société des alcools du Nouveau-Brunswick	519 679,20	
Cotisation du Musée du Nouveau-Brunswick	42 530,96	
Cotisations de la Société canadienne d'hypothèques et de logement	4 773,37	
Cotisations du Conseil de la recherche et de la productivité du Nouveau-Brunswick	115 547,37	
Cotisations de la province de l'Ontario	6 239,26	
Cotisations de la province d'Alberta	8 819,86	
Cotisations de la province du Manitoba	17 631,14	
Cotisations de la province de Nouvelle-Écosse	4 180,27	
Cotisations du Ontario Municipal Employees Retirement System (C.A.A.T.)	8 892,78	
Cotisations de la province du Nouveau-Brunswick	11 116 197,12	
Cotisations de la Commission du bicentenaire	153,75	
Cotisations de Standard Life	71 678,41	
Cotisations de l'Université de Moncton	37 639,87	
Cotisations de l'University of New Brunswick	1 972 143,34	
Cotisations de la Commission des accidents du travail	230 055,11	
	$58 295 108,13	

Déduire:			
Pensions	$13 455 057,01		
Remboursements des cotisations aux employés	2 765 682,92		
Intérêts sur ces cotisations	316 001,18		
Transfert des cotisations de l'employé en vertu des ententes de réciprocité	266 980,23		
Intérêts sur ces cotisations	31 574,07		
Transfert des cotisations de l'employeur en vertu des ententes de réciprocité	230 791,28		
Intérêts sur ces cotisations	31 574,07		
Dépenses diverses	15 730,25	$17 113 391,01	$ 41 181 717,12
Fonds accumulés au 31 mars 1982			$206 815 698,51

TABLEAU IV
ÉTAT DE COMPTE

COMPTE DE PENSION DE RETRAITE DANS LES SERVICES PUBLICS

Pour l'année terminée le 31 mars 1982

Trust Fund No. 4

Rentrées:	**Nombre**	**Montant**
Cotisations des employés titulaires		$18 497 708
Transfert des cotisations de l'employé provenant du Canadien National	1	11 204
Transfert des cotisations de l'employeur provenant du Canadien National		11 204
Cotisations de l'employeur provenant de la Société d'aménagement régional		42 727
Cotisations de l'employeur provenant du Conseil des Premiers ministres des Maritimes		7 786
Transfert des cotisations de l'employé provenant du gouvernement du Canada	11	56 252
Transfert des cotisations de l'employeur provenant du gouvernement du Canada		56 252
Cotisations de l'employeur provenant de la Société de Kings Landing		22 926
Cotisations de l'employeur du Centre communautaire Sainte-Anne		7 225
Cotisations de l'employeur provenant de l'Aide juridique		4 721
Cotisations de l'employeur provenant de la Commission des entreprises de service public du Nouveau-Brunswick		773
Cotisations de l'employeur provenant de New Brunswick Coal		2 066
Cotisations de l'employeur provenant de la Commission d'énergie électrique du Nouveau-Brunswick		3 475 616
Cotisations de l'employeur provenant de la Société d'habitation du Nouveau-Brunswick		173 959
Cotisations de l'employeur provenant de la Société des alcools du Nouveau-Brunswick		519 679
Cotisations de l'employeur provenant du Musée du Nouveau-Brunswick		42 531
Transfert des cotisations de l'employé provenant de la Société canadienne d'hypothèques et de logement	1	4 733
Transfert des cotisations de l'employeur provenant de la Société canadienne d'hypothèques et de logement		4 733
Cotisations de l'employeur provenant du Conseil de la recherche et de la productivité du Nouveau-Brunswick		115 547
Transfert des cotisations de l'employé provenant de la province de l'Ontario	2	6 239
Transfert des cotisations de l'employeur provenant de la province de l'Ontario		6 239
Transfert des cotisations de l'employé provenant de la province d'Alberta	2	8 820
Transfert des cotisations de l'employeur provenant de la province d'Alberta		8 820
Transfert des cotisations de l'employé provenant de la province du Manitoba	1	17 631
Transfert des cotisations de l'employeur provenant de la province du Manitoba		17 631
Transfert des cotisations de l'employé provenant de la province de Nouvelle-Écosse	2	4 180
Transfert des cotisations de l'employeur provenant de la province de Nouvelle-Écosse		4 180
Transfert des cotisations de l'employé provenant du Ontario Municipal Employees Retirement System (C.A.A.T.)	2	8 893
Transfert des cotisations de l'employeur provenant du Ontario Municipal Employees Retirement System (C.A.A.T.)		8 893
Cotisations de l'employeur provenant de la province du Nouveau-Brunswick		11 116 197
Cotisations de l'employeur provenant de la Commission du bicentenaire		154
Transfert des cotisations de l'employé provenant des régimes de pension des hôpitaux - la compagnie Standard Life	6	29 079
Transfert des cotisations de l'employeur provenant des régimes de pension des hôpitaux - la compagnie Standard Life		71 679
Cotisations de l'employeur provenant de l'Université de Moncton		37 640
Cotisations de l'employeur provenant de l'University of New Brunswick		1 972 143
Cotisations de l'employeur provenant de la Commission des accidents du travail		230 055
		$36 606 195

Sorties:

Remboursements des cotisations et de l'intérêt aux employés		$ 3,081,684.
Transfert des cotisations de l'employé et de l'intérêt à d'autres régimes enregistrés de pensions	17	$ 220,389.
Transfert de la quote-part de cotisation de l'employeur à d'atures régimes enregistrés de pensions		184,200.
Transfert des cotisations de l'employé et de l'intérêt au gouvernement fédéral		78,165.
Transfert de la quote-part de cotisation de l'employeur au gouvernement fédéral	10	78,165.
Pensions versées		$13,455,057.
Dépenses diverses		15,730.
		$17,113,390.
Augmentation nette au fonds de fiducie n° 4 provenant des cotisations		$19,492,805.

TABLEAU V

NOUVELLES PENSIONS ACCORDÉES DANS LES SERVICES PUBLICS

POUR L'ANNÉE TERMINÉE LE 31 MARS 1982

	1978	1979	1980	1981	1982	Moyenne des pensions versées durant l'année financière 1981-1982
Pension complète (service maximum)	37	37	36	40	36	$1274,61 par mois
Pension complète (service inférieur au maximum)	127	134	140	125	143	$ 493,74 par mois
Pension d'invalidité	34	36	38	48	40	$ 365,65 par mois
Retraite anticipée (actuariellement réduite)	14	15	35	26	36	$ 437,03 par mois
Prestations versées aux survivants	63	77	80	90	91	$ 236,05 par mois
TOTAL	275	299	329	329	346	moyenne pondérée $ 487 par mois

TABLEAU VI

LOI SUR LA PENSION DE RETRAITE DANS LES SERVICES PUBLICS

VARIATIONS DE LA CAISSE

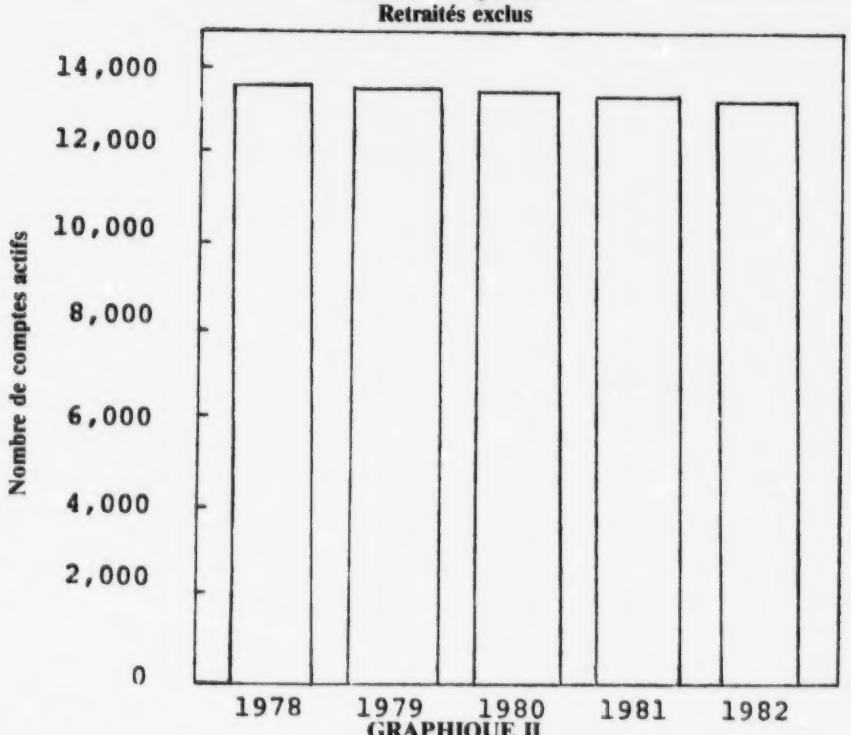
RENTRÉES					SORTIES			
Année financière	Cotisations de l'employé	Cotisations de l'employeur	Divers*	Total	Prestations	Retraits	Total	Excédent des rentrées sur les sorties
1978	$11 409 717	$11 437 944	$ 5 840 692	$28 688 353	$ 6 606 680	$1 773 643	$ 8 380 323	$20 308 030
1979	12 333 691	13 001 739	10 041 864	35 377 294	7 955 765	2 218 539	10 174 304	25 202 990
1980	14 815 319	14 316 241	11 095 476	40 227 036	9 570 753	2 588 405	12 159 158	28 067 877
1981	15 189 392	15 840 249	14 895 827	45 925 468	11 380 169	3 532 826	14 912 995	31 012 473
1982	18 644 778	17 961 417	21 688 912	58 295 107	13 455 057	3 658 333	17 113 390	41 181 717

*Revenue de placements

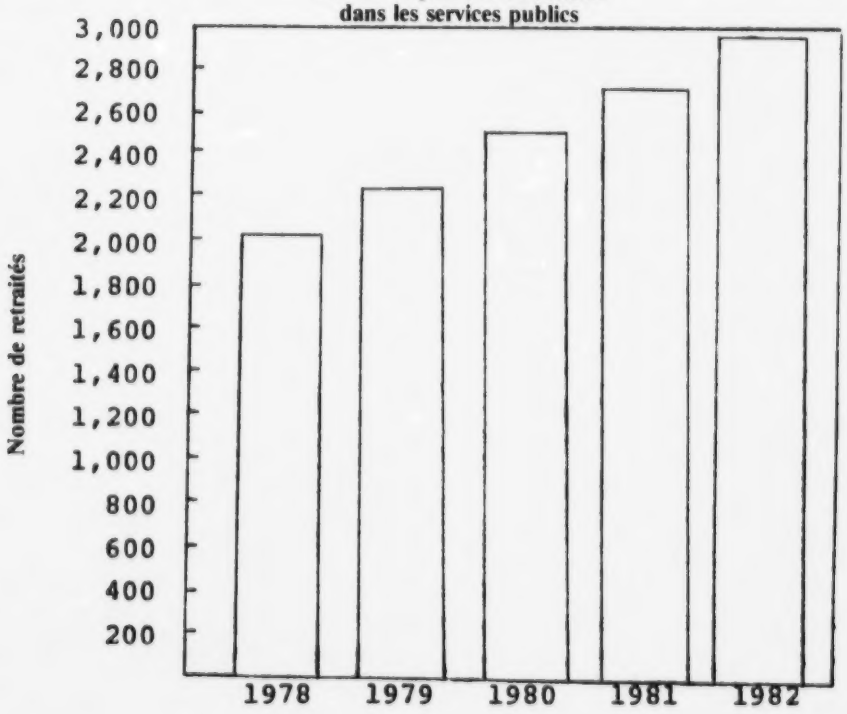
Solde reporté du 31 mars 1977 - $61 042 611

Solde au 31 mars 1982 - $206 815 698

GRAPHIQUE I
NOMBRE DE COMPTES ACTIFS
au 31 mars
Loi sur la pension de retraite dans les services publics
Retraités exclus



GRAPHIQUE II
NOMBRE DE RETRAITÉS
au 31 mars
Loi sur la pension de retraite dans les services publics



PARTIE III
LOI SUR LA PENSION DE RETRAITE DES ENSEIGNANTS

Ce rapport est soumis pour l'année se terminant le 31 mars 1982 conformément à l'article 24 de la Loi sur la pension de retraite des enseignants.

COTISATIONS

Durant la période couverte par le présent rapport, 8 684 employés avaient un compte de pensions (ce chiffre ne comprend pas les pensionnés), soit une diminution de 268 comptes par rapport à 1980-1981. Le graphique I indique la croissance des comptes depuis 1978.

Les cotisations des employés se sont élevées à $12 360 346 et celles de l'employeur à $12 292 354, soit un total de $24 652 700 pour l'année financière 1981-1982.

Des remboursements de cotisations ont été versés à 352 anciens employés, soit 48 de plus qu'en 1980-1981. Le tableau II réunit des statistiques portant sur les cinq dernières années.

Les retraits, y compris les remboursements et l'intérêt versés aux employés quittant le service, et les remboursements de cotisations payées en trop ont totalisé $1 080 840, soit $211 633 de plus qu'en 1981-1982. Les transferts à d'autres régimes de pensions par entente de réciprocité se sont élevés à $248 159.

PRESTATIONS

La Loi sur la pension de retraite des enseignants prévoit le paiement de pensions aux enseignants qui ont pris leur retraite et, dans certains cas, aux personnes à leur charge. La loi prévoit aussi le remboursement des cotisations dans certains cas. Les paiements au titre des pensions et les remboursements sont imputés au Fonds consolidé jusqu'à ce que l'actif de la Caisse de retraite des enseignants, établie durant l'année financière terminée le 31 mars 1976, soit égal à celui de la caisse de retraite des employés des services publics.

Les prestations versées en vertu de la Loi sur la pension de retraite des enseignants se sont élevées à $14 776 507, soit une augmentation de $1 556 603 par rapport à 1980-1981.

Du 1er avril 1981 au 31 mars 1982, il y a eu 117 départs en retraite (prestations d'invalidité et prestations aux survivants incluses) en vertu de la loi, soit une diminution de sept par rapport à 1980-1981. Cinquante-cinq pensions ont pris fin; sept employés ont choisi une pension différée et, au 31 mars, 2383 pensions faisaient l'objet de versement de prestations. Le tableau III donne la ventilation des traitements versés au cours de l'année.

Quarante pensions complètes avec maximum de service ont été accordées. Il s'agit ici de cotisants qui ont pris leur retraite à l'âge de 60 ans ou plus et qui ont à leur actif 35 années de service et de cotisantes qui ont pris leur retraite à l'âge de 55 ans ou plus et qui ont à leur actif 35 années de service. Quarante-trois pensions complètes avec service inférieur au maximum ont été accordées. Il s'agit ici de cotisants âgés de 60 ans et ayant à leur actif au moins 20 années de service, de cotisants âgés de 65 ans et ayant à leur actif au moins 5 années de service et de cotisants ayant des services de guerre acceptables prenant leur retraite à l'âge de 50 ans et comptant au moins 25 années de service. Des pensions réduites pour retraite anticipée (à l'âge de 60 ans et après cinq années de service au moins) ont été accordées à six cotisants. Dix pensions d'invalidité (après 5 années de service au moins) ont été accordées et le nombre de pensions versées aux survivants (après 5 années de service au moins) s'est élevé à 18. Les prestations aux survivants comprennent les pensions versées au conjoint survivant, aux enfants jusqu'à l'âge de 18 ans (et plus, en cas d'invalidité) ainsi qu'aux autres personnes à charge avec l'autorisation du lieutenant-gouverneur en conseil. Le tableau II présente des statistiques comparées pour les pensions accordées depuis 1978. Le graphique II illustre la croissance des pensions depuis 1978.

ENTENTES DE RÉCIPROCITÉ

Des ententes de réciprocité sur le transfert des pensions entre la province du Nouveau-Brunswick et les provinces ou établissements énumérés ci-dessous étaient en vigueur au 31 mars 1982.

Île-du-Prince-Édouard
Nouvelle-Écosse
Québec
Ontario
Manitoba
Saskatchewan
Alberta
Holland College
Loi sur la pension de la Fonction publique du gouvernement du Canada
Terre-Neuve

TABLEAU I

FONDS DE FICUCIE N° 7

BILAN AU 31 MARS 1982

ACTIF

Disponibilités en banque		$ 1 484 011,11
Obligations émises ou garanties par le Canada (valeur nominale $21 360 000)		20 542 370,00
Débentures émises garanties par le Nouveau-Brunswick (valeur nominale $30 303 000)		28 893 582,00
Autres obligations et débentures (valeur nominale $39 752 554)		39 370 503,00
Autres placements (valeur nominale $40 050 000)		39 090 002,00
Intérêts courus sur placements		3 338 453,45
Débiteurs		2 555 884,28
		$135 274 805,84

PASSIF

Fonds accumulés au 1er avril 1982		$ 96 671 687,03
Ajouter:		
Revenus de placements:		
Intérêts courus sur placements	$13 540 398,83	
Intérêts bancaires	169 364,23	
Intérêts courus sur débentures vendues	48 761,91	
Amortissement de l'escompte moins les primes	204 110,40	
	$13 962 635,37	
Moins:		
Intérêts courus sur débentures achetées	4 084,80	
	$13 958 550,57	
Cotisations des employés	12 360 345,57	
Cotisations du Centre de ressources des provinces atlantiques pour les handicapés de l'ouïe	28 697,68	
Cotisations du ministère de la Défense nationale	53 916,19	
Cotisations du gouvernement du Canada concernant le transfert d'employés	3 278,70	
Cotisations de l'Association des enseignants francophones du Nouveau-Brunswick	7 742,95	
Cotisations de la New Brunswick Teachers' Association	14 614,42	
Cotisations de la Fédération des enseignants du Nouveau-Brunswick	3 894,65	
Cotisations de la province du Nouveau-Brunswick	12 046 188,51	
Cotisations de la province de Nouvelle-Écosse	18 702,83	
Cotisations de la province de Terre-Neuve	4 654,78	
Cotisations de la province de l'Ontario	25 749,63	
Cotisations de la province de l'Île-du-Prince-Édouard	391,71	
Cotisations de la province de Québec	38 181,86	
Cotisation de la province de Saskatchewan	511,51	
Cotisations de St. Thomas University	2 083,41	
Cotisations de l'école Sir Frederick Fraser	7 978,92	
Cotisations de l'Université de Moncton	2 098,22	
Cotisations de l'University of New Brunswick	33 666,95	$ 38 611 249,06
		$135 282 936,09
Moins:		
Dépenses diverses		8 130,25
Fonds accumulés au 31 mars 1982		$135 274 805,84

TABLEAU II

STATISTIQUES COMPARÉES

LOI SUR LA PENSION DE RETRAITE DES ENSEIGNANTS

	1978	1979	1980	1981	1982
Nombre de comptes actifs au 31 mars*	9,678	9,327	9,082	8,952	8,684
Nombre de nouveaux comptes au cours de l'année	– 138**	219	196	298	201
Nombre de remboursements aux anciens employés	449	421	314	304	352
Nombre de pensionnés au 31 mars	2,072	2,189	2,261	2,321	2,383
Nombre de nouveaux pensionnés au cours de l'année	158	149	127	124	117
Nombre de pensions ayant pris fin au cours de l'année	48	32	55	64	55
Pensions versées	$8,879,512	$10,436,188	$11,871,111	$13,219,904	$14,776,507

*Ne comprend pas les pensionnés

**Durant l'année, 767 comptes dormants ont été transférés au rang d'inactif, ayant comme résultat que les 629 nouveaux comptes durant l'année ont montré un changement net de – 138.

TABLEAU III

PENSIONS

LOI SUR LA PENSION DE RETRAITE DES ENSEIGNANTS

Récapitulation des pensions versées au 31 mars 1982

Valeur mensuelle en $	Nombre de pensions
0 à 50	2
50 à 100	23
100 à 200	284
200 à 300	407
300 à 400	387
400 à 500	329
500 à 600	196
600 à 700	134
700 à 800	106
800 à 900	99
900 à 1000	94
1000 à 1100	84
1100 à 1200	68
1200 à 1300	56
1300 à 1400	44
1400 à 1500	37
1500 à 1600	14
1600 à 1700	3
1700 à 1800	4
1800 à 1900	3
1900 et moins	9
Nombre total de pensions	2383

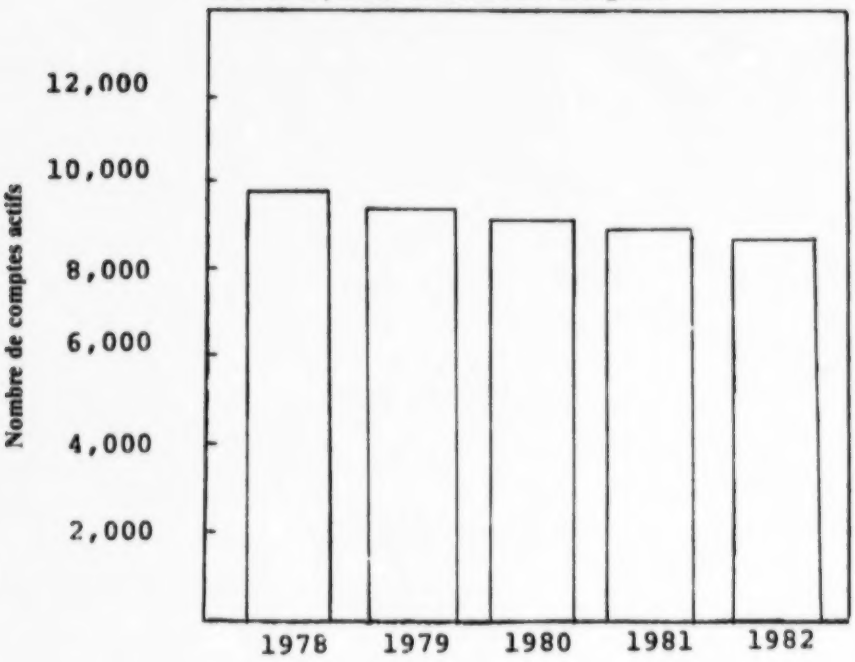
TABLEAU IV

NOUVELLES PENSIONS ACCORDÉES AUX ENSEIGNANTS

POUR L'ANNÉE FINANCIÈRE TERMINÉE LE 31 MARS 1982

	1978	1979	1980	1981	1982	Moyenne des pensions versées au cours de l'année financière 1981-82
Pension complète (service maximum)	40	46	37	30	40	$1208.93 par mois
Pension complète service inférieur au maximum)	73	64	47	55	43	$ 701.02 par mois
Pension d'invalidité	18	12	13	6	10	$ 600.45 par mois
Retraite anticipée (actuariellement réduite)	9	10	9	11	6	$ 212.25 par mois
Prestations aux survivants	18	17	21	22	18	$ 199.93 par mois
TOTAL	158	149	127	124	117	moyenne pondérée $ 764 par mois

GRAPHIQUE I
NOMBRE DE COMPTES ACTIFS
au 31 mars
Loi sur la pension de retraite des enseignants



GRAPHIQUE II
NOMBRE DE RETRAITÉS
au 31 mars
Loi sur la pension de retraite des enseignants